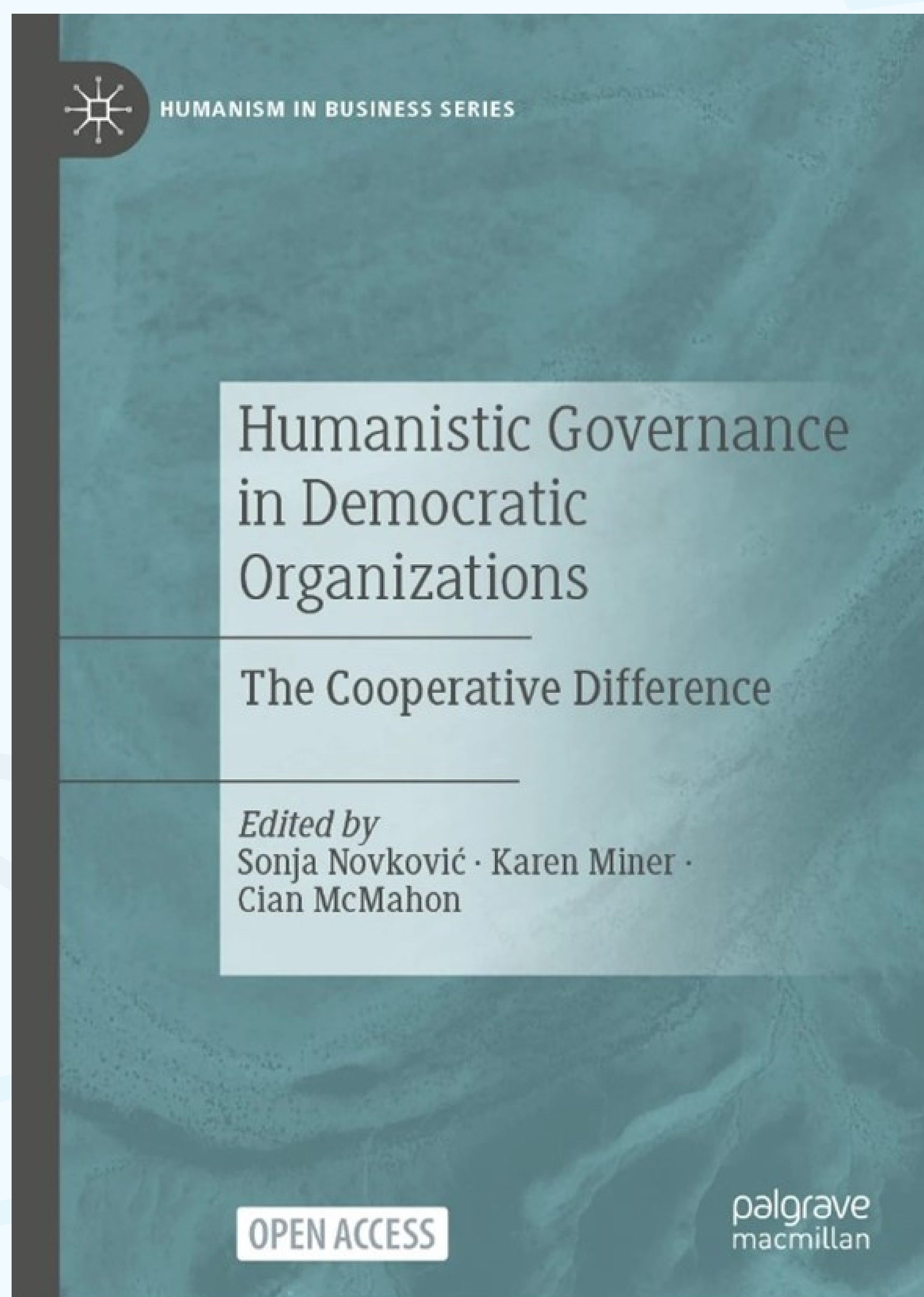


Gouvernance humaniste dans les organisations démocratiques : la différence coopérative

Rédacteurs : Sonja Novković, Karen Miner, Cian McMahon



Ce livre édité en libre accès présente des théories et des pratiques de gouvernance humaniste dans les organisations coopératives démocratiques. Il examine comment nous pouvons aller au-delà d'une approche, dans un cadre qui donne la priorité à la dignité humaine.

La gouvernance dans les coopératives en tant qu'entreprises collectives vise à promouvoir la dignité humaine, la prise de décision démocratique et l'engagement (responsabilisation) des employés et des autres parties prenantes. Cette approche accorde une attention particulière à la protection et à la régénération des éléments suivants tous les systèmes

naturels, c'est-à-dire qu'elle est humaniste, mais pas anthropocentrique. Les coopératives bien gouvernées tendent à développer des structures de gouvernance imbriquées et en réseau lorsqu'elles se développent et grandissent, car elles s'efforcent de mettre en pratique et de défendre les valeurs et les principes coopératifs - par exemple, la participation active des membres, la solidarité et la coopération entre les coopératives.

Cet ouvrage comprend des contributions d'éminents chercheurs internationaux spécialisés dans les coopératives et couvre les principaux défis et les stratégies axées sur les personnes pour tous les types de coopératives.



Lisez le livre gratuitement en ligne en utilisant ce QR Code.



Pour plus d'informations sur l'enseignement et la recherche au Centre international de gestion coopérative, veuillez utiliser ce code QR.

Les éditeurs de ce volume sont reconnaissants de l'aide financière de FWO Belgium (projet SBO S006 019N) et de l'Initiative de recherche sur les politiques atlantiques (APRI Project No. 217990) de l'Agence de promotion économique du Canada atlantique (APECA).